



MINISTÉRIO DA EDUCAÇÃO
Fundação Universidade Federal do ABC
Comissão de Políticas Afirmativas

ATA Nº I/2023/CPAF e CoPA

1 Aos 09 dias do mês de fevereiro do ano de dois mil e vinte e três, às 14 horas, na sala 8, do
2 campus Santo André, da Fundação Universidade Federal do ABC. Reuniram-se: Lilian Santos
3 Leite Menezes, Pró-reitoria de Assuntos Comunitários e Políticas Afirmativas; Rena de Paula
4 Orofino Silva, Centro de Ciências Naturais e Humanas (CCNH); José Artur Quilici Gonzalez,
5 Centro de Matemática, Computação e Cognição (CMCC); Regimeire Oliveira Maciel, Centro de
6 Engenharia, Modelagem e Ciências Sociais (CECS); Felipe Vasconcellos de Siqueira, Técnico-
7 Administrativo em Educação; Erica Terceiro Cardoso, Comissão Permanente de Acessibilidade
8 (CoPA) e Pró-reitoria de Graduação (PROGRAD); Vivili Maria Silva Gomes, Centro de
9 Matemática, Computação e Cognição (CMCC) e Kaio Barbosa Laurentino, assistente em
10 administração. Iniciou-se a reunião com a informação de mais uma servidora que saiu da
11 Acessibilidade e a orientação de alternar entre os campus. Foi comentado sobre como foi a
12 discussão na CoPA e a acessibilidade em SBC. Erica fala sobre prever reuniões conjuntas e faz
13 considerações sobre mudar regimento da CoPA. O calendário foi aprovado com algumas
14 alterações da CoPA. Hugo da Biblioteca comentou que o setor está com dez servidores há
15 menos. Sobre o regimento CEPT, a Comissão é mais abrangente para pessoas LGBTQA+. Felipe
16 elogia comissão e a proposta do regimento. Considera muito bem escrito e organizado e coloca
17 dúvidas e sugestões. Ele questiona-se sobre o que são servidores sensíveis? No Artigo 20, sobre
18 pessoas representantes da CEPT, quando houver processo eleitoral, CEPT específica para
19 matrícula será substituída. Lilian fala sobre o modelo e que é uma Resolução que aprova o
20 Regimento, não uma Portaria. Ela demonstra preocupação com a quantidade de pessoas, 18
21 pessoas, contando titular e suplente com Reuniões trimestrais sendo que a ausência injustificada
22 ocasiona perda de mandato. Rena explica que incluíram outros setores pela experiência no ano
23 passado: ProGrad, ProPG, ProAP. Relatam sobre a inclusão do inciso no qual a Presidência da
24 CEPT faz parte da frente de acolhimento de denúncias e definem que não mudará composição,
25 mas há um dispositivo que permite chamar eleição em casos de vacância. Fazem alteração do
26 termo “transsexuais” para “Transsexuais”. Do Desenho Universal não foi apresentado
27 documento porque o professor não veio e, portanto, não há condições de discutir. Será colocado
28 para próxima sessão. 23/2 CoPA. Rena encaminhará o formulário para levantar iniciativas. Para
29 a Mobilidade considera-se que se no laboratório, disciplina, estratégias há experiências que
30 gostariam de compartilhar. Sobre a exigência de nova disciplina, será verificado com o Olavo a
31 respeito de algum material existente. No art 5º, considera-se, se for o caso, acrescentar que quem
32 faz parte de comissão eleitoral não pode se candidatar por conflito de interesse. Será feito a
33 consulta com Rodrigo, do CCNH. Outro ponto são as vagas e as cotas. A SuGePe está cuidando
34 disso. Houve reunião entre SuGePe, NEAB, Reitoria, ProAP e será aglutinado,
35 quadrimestralmente, editais de concursos de docentes efetivos, áreas, no caso de Visitante é mais
36 difícil passar de 5% para 7,5% com a ideia de ampliar. Regimeire fala das cotas nos concursos
37 docentes. Regimeire e Ramatis saíram com a sensação de que proposta será encaminhada e
38 SuGePe fez proposta a partir dos dados com a única pendência de como regulamentar isso.
39 Comentou-se que Lei tem 9 anos com vencimento para o ano que vem. Não é avaliação vai
40 acabar mesmo e só continua se tiver outra. CPAf verificará como a SuGePe está encaminhando

Av. dos Estados, 5001 · Bairro Santa Terezinha · Santo André - SP · CEP 09210-580

Bloco A · Torre 1 · Sala SS12 · Fone: (11) 3356.7573

corregedoria@ufabc.edu.br

41 essa questão. A UFABC perdeu oportunidades porque saíram 7 editais de engenharia e foi
42 decisão institucional de não agrupar. Na Comissão de Vagas por várias vezes os editais já vão ad
43 referendum, não tem o que fazer. Da Superestimativa de pessoas pardas, não tem letramento na
44 autodeclaração e Regimeire fará censo sobre essas informações. Considera que 20% das reservas
45 de vagas não significam 20% das contratações, entende que o Censo ajudaria a ter noção sobre
46 esse quadro: Censo de PcD e negros, identidade de gênero e sexualidade, da comunidade,
47 incluindo terceirizados. O Censo vinculado a matrícula, tudo bem, a dificuldade é com
48 servidores. A Frente da CEPT e outras podem preparar editais e conseguir bolsas para atuarem
49 como recenseadores. Os números são: De 749, 168 declaradas negras; de 817, 89 autodeclaradas
50 negras entre os efetivos. Felipe comenta que falamos das vagas para servidores, mas que cabe
51 pensar nos demais processos seletivos. Acácio falou com outras áreas, na tentativa de tornar uma
52 política institucional, mas precisa acompanhar. Dos editais: ProPes (Edital IC-Af); ProEC
53 (Edital Ext-Af), ProPG; ProGrad-PIBID; ARI... Da Formação, Rena trará os dados; e Censo,
54 também dará encaminhamento de começar a rascunhar. O Núcleo de Estudo de Gênero
55 Esperança Garcia (NEG) fará formação esse ano, começando com terceirizados. Sobre o
56 Orçamento da ProAP houve reunião ontem. A princípio será o mesmo orçamento do ano
57 passado, com possibilidade de incremento e até semana que vem receberá informação oficial. Da
58 Pauta de Bolsas, A ideia é esse ano fazer processo simplificado para quem já é bolsista, só
59 atualizando informações de renda etc. Com base nessa classificação, abre-se outro edital com
60 vagas restantes. No ano passado houve sobra de vagas, por isso esse ano dá para fazer essa
61 modificação, porque no melhor dos cenários dá para atender todos e abrir novas vagas. Espera-se
62 que esse ano haja aumento de procura, o que inicialmente pode gerar lista de espera. Rena
63 pontua sobre anos de atendimento e a dificuldade de garantir pra quem já tem, pois quem pedir
64 depois pode ser mais necessitado, e se não consegue, pode abrir processo no MP. Nesse cenário
65 permite-se atender todo mundo então não será um problema. O Edital terá chamadas, então se
66 ocorrer de não conseguir atender, será de terceira-última chamada. No perfil III são menos
67 vulneráveis. A Seção está começando a fazer acompanhamento de quem tem mais de seis anos
68 de bolsa. Depois, pretende-se fazer acompanhamento preventivo, quem recebe há 4 anos etc.
69 Para a próxima Reunião será discutido a possibilidade de acúmulo de bolsas e a Monitoria
70 Inclusiva. No último PIBID e RP não teve Edital de Af porque as vagas Capes não foram
71 preenchidas. No EPUFABC caiu de 2500-3000 para 800. Esse ano reduziu muito.

72 Link:

73 <https://proap.ufabc.edu.br/a-proap/comissoes/cpaf/regimento>

74 <https://proap.ufabc.edu.br/a-proap/comissoes/copa>

75 <https://proap.ufabc.edu.br/a-proap/comissoes/cept>

76 <https://proap.ufabc.edu.br/a-proap/comissoes/cafru>



(Lilian Santos Leite Menezes)
Presidente